

A corporation With You Company

# 주식회사 위드유 회사소개서

효율적인 아웃소싱 서비스를 제공하고  
고객 니즈에 적합한 비즈니스를 제시하는  
**WITH YOU**  
입니다.

## GROWTH

### 고객사와 함께 동반 성장합니다.

고객사의 성공이 우리회사의 성공이라는 일념을 가지고 있습니다.  
'사람을 중심으로 고객사와 동반 성장'이라는 기업 철학으로 서비스를  
제공합니다.

## TRUST

### 고객사와의 신뢰를 가장 우선으로 합니다.

지속적인 고객 만족 시스템을 통해 항상 믿음과 신뢰를 지켜드리고 있습니다.  
창의적인 시스템과 최고의 인력으로 고객에게 최적화된 신뢰 가치를 창출합니다.

## VALUE

### 고객사와 함께 동반 성장합니다.

도전 없이는 아무것도 얻을 수 없다는 열정으로 최고의 결과를 위해  
최선을 다합니다.  
철저한 고객 위주의 경영으로 고객사가 효과적으로 목표를 달성하도록  
지원합니다.

# 회사 개요



위드유 솔루션즈는 사람 중심의 전문 아웃소싱 서비스를 제공하는 Human Resource Management 분야의 동반 성장 파트너입니다.

물류산업부터 유통/생산/제조/보안/사무 등 여러 분야에서 아웃소싱 서비스를 제공하며 다년간의 차별화된 기술력과 운영 노하우를 통해 빠르게 성장하고 있습니다.

설립일	2019년 11월(법인전환 2022년 2월)
매출액 / 자본금	50억원 / 1천만원
대표자	오치원
사업 분야	물류도급, 제조도급, 아웃소싱, 채용컨설팅, 임가공 등
주소지	경기: 경기도 안산시 단원구 풍전로 37-9 216동 206호 충북: 충북 청주시 흥덕구 강서로118 장한빌딩 301호 충남: 충남 홍성군 홍북읍 첨단산단2길 2층 205B 경북: 경북 구미시 인동15길5 섬계빌딩 302호
홈페이지	www.wysolutions.co.kr
연락처	withyou@wysolutions.co.kr

- 2019년 ● 디에스컴퍼니 설립(경기도 안산)  
생산 도급/ 임용도급/ PCB 부자재 품질 검수 파트 도급 사업
- 2020년 ● 연 매출 10억원 달성/ 제조 임가공 / QC / QA / 검수/ 포장 등 분야 확대  
경북지사 설립(경북 구미) 코로나 진단키트 생산도급
- 2021년 ● 에스디바이오센서 산동공장 생산도급 계약 매출액 25억 달성  
HLB(건강식품제조) 계약
- 2022년 ● 위드유 법인 전환 / 충북지사 설립(충북 청주)  
에스디바이오센서 오송, 오창 생산 물류 계약  
매출액 50억 달성
- 2023년 ● 올곳(냉동김밥) / 온페이스SDC(PCB) 계약
- 2024년 ● 광천김 냉동김밥 사업부 계약

# 물류 제조 전문 아웃소싱 기업 주식회사 위드유

창의적인 시스템과 최고의 인력을 사용한 혁신적인 아웃소싱을 통해 고객에게 최적화된 서비스를 제공함으로써 끊임없는 비즈니스 가치창출을 지원합니다. 또한, 도전 없이는 아무것도 얻을 수 없다는 기업 철학으로 끊임없는 열정과 업무에 대해 도전하고 결과를 얻기 위해 항상 최선을 다합니다.

(주) 위드유 | 대표이사 오치원



### 전문도급운영

다년간의 실무 노하우를 바탕으로 신속하고 안정적인 운영을 지원하여 고객사가 핵심 업무에 주력할 수 있도록 최상의 솔루션을 제공



### 인재파견

전문인력 구성으로 높은 효율성과 생산성 제공, 유동물량에 따른 신속하고 탄력적인 인력운영, 유연한 고용형태로 업무대응능력 향상



### 채용대행

직무분석 및 모집요건 파악, 채용계획 및 전략수립 자체 솔루션으로 검증된 인원 선별, 다양한 채널을 이용한 높은 선발타당도 보장



### HR컨설팅

효율성과 생산성 향상을 위한 인사관리 컨설팅, 신규 입사자 초기 교육 재직자 운영관리, 정기 안전교육을 통해 산재사고, 도난 및 분실사고 방지

# 01. 물류전문 도급

위드유의 **전문화된** 도급운영을 통해  
조직의 유연성을 확보하고 리스크는 줄여  
**생산성을 극대화** 합니다.

물류센터 도급운영, 3PL물류대행, 인도급 등을 통해 입고, 출고, 패키징, 검수 등 전반적인 물류업무의 생산성과 효율성을 향상시켜 드립니다.

의류, 생활, 전자, 식품, 냉장/냉동, 의약품 등 다양한 카테고리를 포함해 인천, 송도, 김포, 파주, 안산, 화성, 안성, 평택, 용인, 이천, 여주 등 여러 지역에서 도급 업무를 수행합니다.



## 철저한 현장 관리

질 높은 대행서비스와  
신속하고 안정적인 물류 운영을 지원



## 안정적인 효율적 지원 업무

물류 업무의 특성을 정확히 분석하여  
전문화된 인력을 적재적소에 투입



## 탄력적인 인력 운영

정직원, 계약직, 일용직, 파트타임까지  
넓은 인력풀로 유동 물량 대응



## 빠르고 정확한 대응

고객사의 업무 효율 증대,  
비용절감, 인력운영의 경쟁력 강화



## 02. 생산제조 도급

탄력적인 고용관리 전문 서비스를 제공하여  
**인건비를 절감**과 **생산성 및  
경영의 효율성을 향상**시켜 드립니다.

위탁운영, 건물시설 종합관리, 헤드헌팅 등 다양한 사업분야에  
풍부한 경험을 바탕으로 전문적인 관리를 통한  
차별화 된 아웃소싱 서비스를 제공합니다.

고객사의 역량을 핵심 부분에 집중할 수 있도록 생산, 제조, 조립, 검사,  
포장 등 생산 업무의 일부를 분리하여 위탁 관리합니다.



### 핵심 사업 집중화

고객사가 핵심 업무에 주력할 수 있게  
최상의 솔루션 제공



### 효율적인 도급 운영

다년간의 현장 노하우와 경험을  
활용하여 효율적인 도급 운영



### 전문 인력 구성

카테고리별 전문인력 구성으로  
높은 효율성과 생산성 제공



### 인사/노무 비용 감소

유연한 고용형태를 통해  
성수기/비수기에 따른 탄력적인 운영



### 03.근로자 파견 업무

맞춤 인재 공급으로  
고용의 유연성을 확보하며 인사노무 리스크를 줄여서  
**기업 경쟁력을 상승** 시킬 수 있습니다.

다년간 인재파견의 노하우를 바탕으로  
원활하고 안정적인 인력운영 서비스를 제공합니다.

직종별로 방대한 DB를 보유하고 있어 적재적소에 맞춤 인력투입이 가능,  
인사노무 리스크와 예산을 절감하여 기업 경쟁력을 향상시켜드립니다.



#### 생산성 극대화

고객사의 주력업무에  
경쟁자원을 집중할 수 있는 환경 조성



#### 효율적인 기업 운영

리스크 분산  
시너지 효과에 의한 가치 창출



#### 유연성과 전문성 확보

유연한 고용형태로  
신속하고 정확한 대응 능력 향상



#### 탄력적인 인력 운영

조직의 슬림화 및  
신규사업 진출의 가속화



## 04.인재추천/헤드헌팅

고객사 직무에 **적합한 인재를 직접 선발** 하고  
신속하게 배치하여 편리한  
기업 운영을 가능하게 합니다.

체계적으로 직무를 분석하고 현장 분위기를 파악하여  
효과적인 모집전략을 수립합니다.

직무수행 능력검증, 개인인터뷰, 인성평가를 통해  
후보자를 탐색하고 선발된 인원을 추천합니다.



### 채용 통합솔루션 제공

채용의 기획, 운영, 관리,  
피드백 통합솔루션 제공



### 높은 수준 인력 채용

전문적인 채용 시스템을 통해  
보다 높은 수준의 인력을 채용



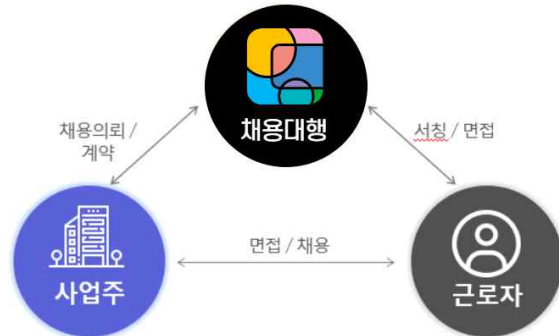
### 높은 인력 지원률

다양한 채용광고 및  
자체 인력 POOL을 통한 지원률 극대화



### 인사노무 리스크 감소

인재모집에 투입되는 시간/비용을  
절감하여 고객사 업무량 감소





## 05. 인사노무 관련 컨설팅

체계적인 프로파일링으로 고객사 업무와 특성을 분석  
적합한 교육을 제공하여 **생산성과 안정성을 향상**  
시킵니다.

체계적인 프로파일링을 통해 고객사 업무와 특성을 분석하고  
적합한 인재구성, 인력배치, 유동성 확보, 인사노무 법률 등을  
컨설팅 합니다.

근로계약 적합성 평가, 신규 입사자 직무 교육, 재직자 운영관리 및  
OJT 교육, 정기적인 보건안전 교육, 도난 및 분실사고 방지대책 등  
지원합니다.



### 생산성&안정성 강화

정기적인 근로자 교육을 통한  
생산성과 안정성 강화



### 노무 법률 서비스 제공

노무법률 서비스를 확보하여  
인사노무 이슈를 사전에 예방



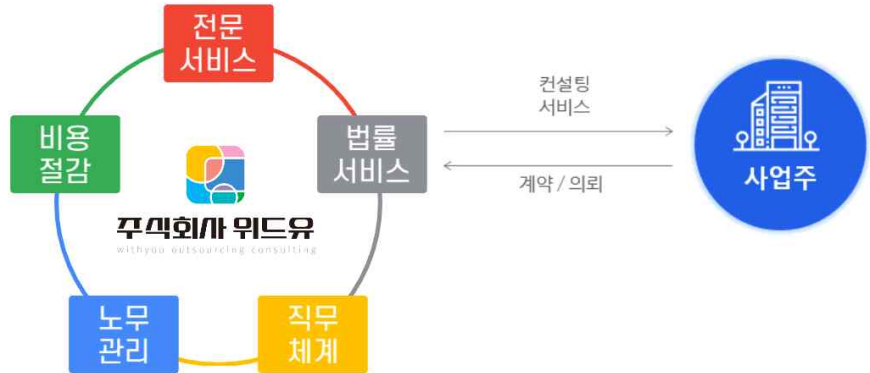
### 체계적인 인력 관리

차별화된 입사자/재직자 관리로  
근무자들의 고충을 케어하고 대응



### 적극적인 피드백 반영

이직/퇴사 의사를 정밀 분석하여  
사전 예방, 재발방지 대책 강구



# 단계별 현장 운영 계획

## 01 | 준비 단계

### 업무파악 및 업무준비

- 고객사 현장 업무 특성을 파악하여 적합한 도급업무 시스템을 구축하고 인재 구성 및 배치 계획 수립, 유동물량에 따른 대응방안 모색
- 온라인 포털 취업 사이트(잡코리아,사람인,알바몬,알바천국), 워크넷, 일자리지원센터, 자체인력DB, 오프라인채널(교차로, 지역인력, 취업센터)을 통해 최적의 인력 수급
- 최초 설정 인원의 배수 모집을 진행하고 최대한 많은 인원을 확보하여 개별 인터뷰를 진행함
- 비상시 혹은 유동성에 따른 예비 인원을 확보하여 물류/생산 업무에 차질이 없도록 준비

## 02 | 셋업 단계

### 업무시작 및 현장투입

- 업무 적응을 위한 신입사원 OJT 교육 실시 및 업무 배치 진행
- 실시간 모니터링을 통해 현장관리자 및 수급사 운영팀에서는 현장 상황 체크
- 최초 설정 인원에서 필요한 증감률을 확인하여 신속하게 대응

## 03 | 안정화 단계

### 업무개선 및 안정화

- 효율성을 최적하기 위해 주기적인 업무 시스템 및 개선방안 정비
- 현장관리자 및 도급사의 의견을 실시간으로 체크하여 안정화 진행
- 근로자들의 생산성 향상을 위한 직무교육, 고충청취, 능력평가, 교체투입을 실시하여 근로자 업무 숙련도 및 로열티 향상 효과 기대

## 04 | 고도화 단계

### 서비스 품질 향상

- 이직률 관리 및 고정화 작업을 통한 숙련도 향상
- 향상된 숙련도로 인한 품질 향상 및 재작업을 감소화
- 우수근로자 보상 시스템 도입 및 육성

# 우수 직원 선발 프로세스

01



## 직무분석 / 전략수립

사전 미팅을 통해 현장 업무를 이해하고 희망 인재상, 사업환경, 기업문화를 조사하여 인재 선발 솔루션을 제공합니다.

- 사전 미팅으로 현장 업무 분석
- 채용 인원 설정
- 자격 조건 설정
- 채용 계획 및 전략 수립

02



## 후보자 탐색 / 인원 수급

자사 인력 Pool 시스템과 다채널 채용공고를 통해 알맞은 인재후보를 검토하여 적합 후보자 리스트를 작성합니다.

- 당사 인력DB 검색
- 온라인 다채널 채용-공고 게시
- 서류전형 및 1차 평가 진행
- 총 선발 인원의 3~4배수 선별 작업

03



## 개인 인터뷰 / 면접

인터뷰 대상에게 일정 통보 후 면접을 진행하며, 이 과정에서 보다 심도 있는 인재 선발을 위해 다양한 서비스를 제공합니다.

- 직무수행능력 테스트
- 역량 모델링 진행
- 인성평가 실시
- 채용조건 확인 및 검증

04



## 최종 선별 후 채용

인터뷰 합격 대상자들과 최종적으로 연봉 및 고용 조건을 협상하고, 근로계약서 작성 및 기타 전달사항을 안내합니다.

- 배치 전 업무 교육 진행
- 사고 예방 안전 교육 진행
- 근무자 배치
- 근로 계약 및 인사 관리

# 재직, 퇴직자 / 변동성 대응 방안

## 재직자·퇴직자 대응 방안

### 인사

출근 인솔, 배치 전 직무 안전 교육,  
직무배치, 근로계약

### 근무자 면담

입사 후 1개월 내 개인 면담을 진행,  
적응여부 확인 및 고충 내용 청취

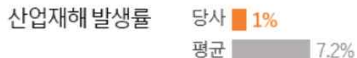
### 면담내용 리포트

면담 내용 확인을 통해  
고충 내용에 대해서 해결 방안 모색

### 사내 복지

명절 선물, 우수직원 포상, 정기회식 등  
다양한 제도로 단합력, 생산력 향상

## 재직자·퇴직자 대응 효과



## 갑작스런 생산량 증가 시 대응 방안

D-14

### 물동량 변화 예상 물량 공유

#### 도급사

- 예상 물량 예측
- 수급사에 정보 공유

#### 수급사

- 현장과 내용 공유
- 필요 인력 산정
- 현장관리 시스템 수립

D-7

### 단기인원 확보

#### 1단계

- 경험자 위주 인원 수급  
(DB활용)

#### 2단계

- 부족인원 유료공고 진행

#### 3단계

- 채용 관련 고객사 피드백

D-day

### 예측 물량 초과 시

#### 1단계

- 연장근무 돌입  
(근로자 독려)

#### 2단계

- 단시간 아르바이트 투입  
(DB 활용)

# 안전 사고 및 노무분쟁 대응 절차

## 안전 사고 대응 절차



조치  
계획  
개선

## 사고 및 비상사태 대응 절차

- ✓ 비상조치계획에 따른 구성원별 역할과 대피방법 교육
- ✓ 비상조치계획 이행을 위한 확보, 주기적 훈련
- ✓ 사업장별 조치계획 훈련을 통해 실효성 검증
- ✓ 훈련과정 중 발견된 문제점을 검토, 조치계획 개선
- ✓ 안전사고 이력을 Data로 기록하여 각 사업장에 공유

## 노무분쟁 대응 프로세스



### Max Target 단계 설정

분쟁 건의 90% 이상은  
협의단계 또는 이전 단계에서 종료

## 물량도급

생산물량 비례도급방식으로  
생산량에 따라 도급비를 산정

- ✓ 작업 완성에 필요시간, 가동률, 생산 계획 및 능력 필요 인력 공수 등의 요소 기반의 1PCS당 단가를 산정하여 도급비 책정
- ✓ 물량의 변동성이 적은 업무에 적합한 방식으로 효율이나 생산 능력이 중요함
- ✓ 물량의 변동성이 적은 업무에 적합한 방식으로 효율이나 생산 능력이 중요함



**주식회사 위드유**  
withyou outsourcing consulting

## 도급비 책정 방식에 따른 유형

## 임률도급

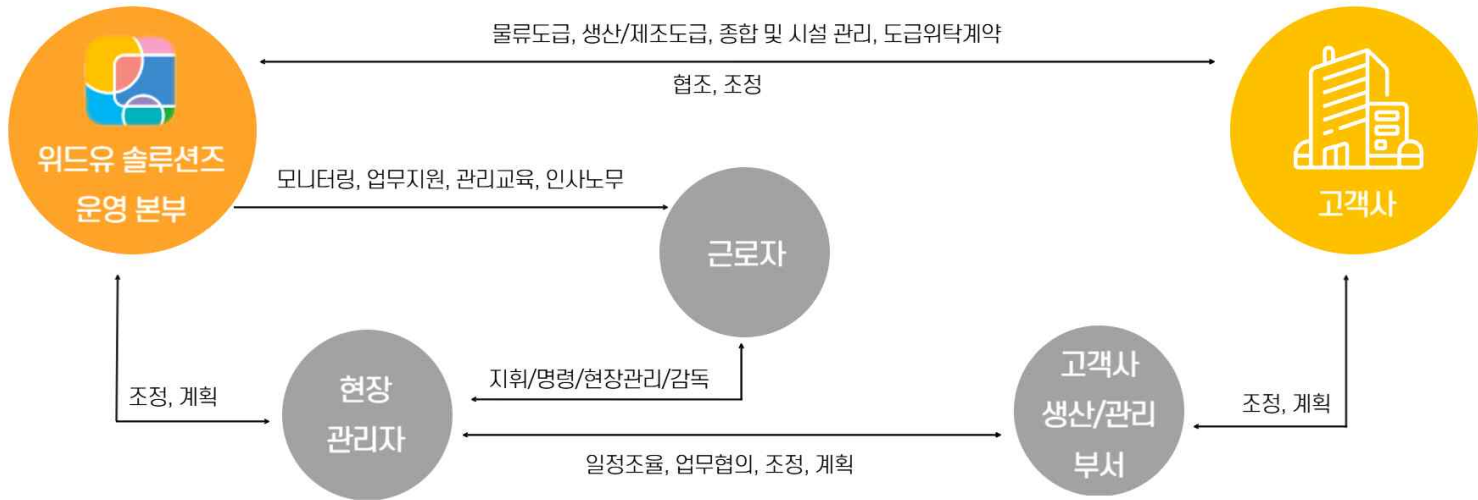
업무에 투입되는 시간,인원 수 등에 따라  
도급비를 산정

- ✓ 작업을 완성하기 위해 필요한 필요인력과 시간을 기반으로 현장에 배치된 근로자의 인원수에 비례하여 도급비를 책정
- ✓ 성수기/비수기와 같이 변동성이 큰 업무에 적합하며 탄력적인 인력수급으로 원활한 현장 운영을 가능하게 함
- ✓ 직접 노무비, 업무수당, 교통비, 복지비, 간접비 등을 설정하여 안정적인 운영을 진행

# 운영 관리 시스템



# 운영 관리 시스템



## 현장관리자 선임 조치

- 현장 관리자 상주 근무
- 근로자 교육, 업무분석 및 지원
- 실시간 상황보고, 개인면담 진행

## 업무부적응자 및 능력 미달자 사전 파악

- 근태관리, 업무능력평가
- 대기인원 교체 투입을 통한 신속한 대처

## 내부 모니터링

- 근태관리, 업무능력평가
- 대기인원 교체 투입을 통한 신속한 대처

## 수시 협의 조정 체제 확립

- 효율성 및 생산성 확보를 위해 정확하고 즉각적인 업무 협의 조정





## 주식회사 위드유

**고객의 성공이 자사의 성공이라는 일념으로**  
**고객사의 성공을 위해 늘 최선을 다합니다.**

체계적인 현장 관리와 높은 업무 이해도를 가지고 신속한 인원 수급이 가능하며, 양방향 소통채널로 안정적인 인력 운영과 더불어 기업의 세무/노무관리 서비스를 제공합니다.

### 신속성

자사가 보유한 인력 데이터와 다양한 구인채널을 통해 유동적인 업무량에 따라 탄력적인 인력 운영 및 신속한 인원 수급을 보장합니다.

### 안정성

표준계약을 통해 분쟁 요소를 방지하고, 오랜 기간 함께 성장한 세무 및 노무법인 협력사를 통해 보다 전문적이고 안정된 법률 관리 서비스를 제공합니다.

### 신뢰성

고객사를 위한 투명한 운영과 인력수급, 근무자 개별 면담, 안전관리, 업무교육 등 체계적이고 꼼꼼한 현장 관리로 효율성과 생산력을 제고합니다.